



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ И РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ноябрь 2017 г.



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



НОРМАТИВНАЯ БАЗА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



Трудовой кодекс Российской Федерации:

- статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта
- статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов



Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

- статья 11. Федеральные государственные образовательные стандарты и федеральные государственные требования. Образовательные стандарты



Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

- статья 16.3. Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»



Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» на период до 2020 года (постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298)



Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497)



Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»



КООРДИНАЦИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

- создан 16 апреля 2014 г., председатель совета - Президент Российского союза промышленников и предпринимателей

Советы по профессиональным квалификациям

В настоящее время Национальным советом образовано **28** советов

Совет по профессиональным
квалификациям

Машиностроение

IT

Строительство
...

Полномочия:

- мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- разработка и актуализация профессиональных стандартов
- участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования, программ профессионального образования и обучения
- деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

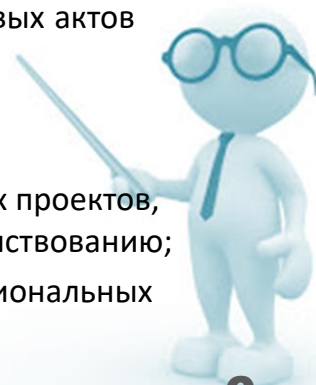


Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям действует с апреля 2014 года

(Указ Президента Российской Федерации от 16.04.2014 № 249).

Основные задачи Национального совета:

- разработка предложений Президенту Российской Федерации по определению приоритетных направлений государственной политики в сферах подготовки высококвалифицированных кадров и создания системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, включающей независимую оценку квалификации;
- координация деятельности органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений), общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, а также координация деятельности советов по профессиональным квалификациям;
- рассмотрение, проведение экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе касающихся независимой оценки квалификации;
- проведение экспертизы проектов профессиональных стандартов, выработка предложений по совершенствованию профессиональных стандартов;
- рассмотрение федеральных государственных стандартов профессионального образования и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию;
- содействие международному сотрудничеству в сфере развития национальных систем профессиональных квалификаций.



Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»

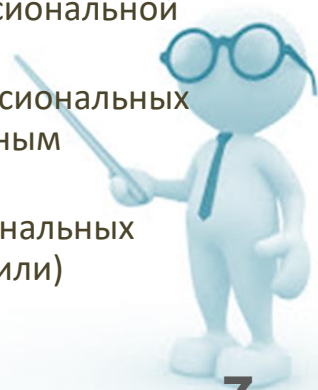
(в ред. Указа Президента Российской Федерации от 18 декабря 2016 г. № 676)

Расширены полномочия Национального совета в части независимой оценки квалификаций.

Определены полномочия Национального совета в отношении СПК:

Национальный совет принимает решения о создании советов по профессиональным квалификациям, наделении и прекращении их полномочий по вопросам, касающимся развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, включая:

- мониторинг рынка труда, обеспечение потребности его в квалификациях и профессиональном образовании;
- разработку и актуализацию профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- организацию независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;
- экспертизу ФГОС профессионального образования и примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, подготовку предложений по их совершенствованию;
- организацию профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.



ОПРЕДЕЛЕНА ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ И ИХ СОСТАВ

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 676 от 18 декабря 2016 г. СПК осуществляют:

- мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;
- проведение экспертизы ФГОС профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию ФГОС и образовательных программ;
- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» СПК осуществляют:

- разработку требований к квалификациям, утверждение оценочных средств для проведения профессионального экзамена;
- отбор и наделение полномочиями организаций для выполнения функций центров оценки квалификаций, мониторинг и контроль их деятельности;
- решение о выдаче свидетельств о квалификации.



РЕЕСТР СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (СПК) (<http://profstandart.rosmintrud.ru>)

Наименование СПК	Организация, наделенная полномочиями СПК	Председатель СПК	Сайт СПК
В области сварки	Саморегулируемая организация НП «Национальное Агентство Контроля Сварки»	Алешин Н.П.	http://spks.naks.ru
В области строительства	Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство	Ишин А.В.	http://nostroy.ru/
В области железнодорожного транспорта	ОООР железнодорожного транспорта	Шаханов Д.С.	http://www.oorzd.ru/?id=18
В лифтовой отрасли	Федерация лифтовых предприятий	Тишин В.А.	http://sovetlift.ru/
В нефтегазовом комплексе	РСПП, Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома»	Матлашов И.А.	www.spkngk.ru

Фрагмент Реестра СПК



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НОРМАТИВНАЯ БАЗА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295)

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НОРМАТИВНАЯ БАЗА

Приказы Минтруда России:

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НА 13.11.2017 ГОДА

Утверждено – 1088 профессиональных стандарта в 34 областях профессиональной деятельности, в том числе:

Автомобилестроение	21
Атомная промышленность	72
Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство	59
Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа	43
Металлургическое производство	95
Образование и наука	5
Ракетно-космическая промышленность	51
Связь, информационные и коммуникационные технологии	40
Сельское хозяйство	22
Сервис, оказание услуг населению	20

Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	186
Социальное обслуживание	12
Средства массовой информации, издательство и полиграфия	13
Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	133
Судостроение	26
Транспорт	50
Физическая культура и спорт	11
Финансы и экономика	33
Химическое, химико-технологическое производство	13
Электроэнергетика	35

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: МЕХАНИЗМЫ РАЗРАБОТКИ И АКТУАЛИЗАЦИИ

Определение потребности в профессиональных стандартах

Советы по профессиональным квалификациям, профессиональные сообщества, крупные компании, объединения малых предпринимателей

Организация разработки профессиональных стандартов

За счёт бюджетных средств и собственных средств разработчиков

Экспертная оценка, общественное обсуждение (4 этапа)

- ✓ На этапе подготовки проекта профессионального стандарта разработчик обязан провести его профессионально-общественное обсуждение
- ✓ После внесения в Минтруд России проект размещается для общественного обсуждения на сайте <http://regulation.gov.ru/> и направляется в федеральные органы исполнительной власти
- ✓ Федеральные органы исполнительной власти представляют заключение в Минтруд России
- ✓ Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям осуществляет экспертную оценку проектов профессиональных стандартов и рекомендует их к утверждению, отклонению или доработке

Утверждение Минтрудом России одобренных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и регистрация в Минюсте России

Утвержденные Минтрудом России профстандарты направляются для учёта при формировании/актуализации ФГОС в Минобрнауки России



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

На 1 ноября 2017 г.:

- утверждено 1086 профессиональных стандартов <http://profstandart.rosmintrud.ru/>
- в 86% из них отмечается необходимость умений в области информационных технологий



1086 профессиональных стандартов

Изменение требований к IT-умениям

- 90-е годы - в квалификационных справочниках 6 профессий, связанных с выполнением функций программирования;
- в настоящее время - 51 профстандарт содержит указанную функцию



6 профессий → 51 профстандарт
с функцией программирования

Новые профессии и требования

- «Оператор мобильной робототехники», «Специалист по интеграции прикладных решений», «Специалист по инжинирингу машиностроительного производства» и др.
- профстандарт «Специалист по большим данным» - требования к знаниям, которые не предъявлялись ранее, например, «облачные технологии, облачные сервисы»
- новые требования работодателя к работнику высокой квалификации - умение не только производить продукт или услугу, но и умение представить его на рынке товаров и услуг, успешно организовать работу персонала



новые требования к профессиям

УЧЁТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ

«По рабочим профессиям, по которым имеются стандарты «Ворлдскиллс Россия», планируется внедрять в профессиональные стандарты наивысшие уровни квалификации»

...

веб-дизайнер

слесарь-сантехник

специалист сухого метода строительства,
штукатур

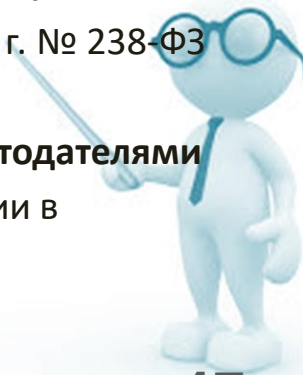
токарь на станках с ЧПУ

...



Направления применения профессиональных стандартов

- **Применение профессиональных стандартов работодателями** (статья 195.5 Трудового кодекса Российской Федерации)
- **Формирование Справочника профессий** (приказ Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 832, в ред. приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46)
- **Применение профессиональных стандартов гражданами при выборе профессии**
- **Формирование ФГОС** (пункт 7 статьи 11 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)
- **Разработка основных и дополнительных профессиональных образовательных программ**
- **Независимая оценка квалификации** (статья 2 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»)
- **Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ работодателями** (статья 96 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)



НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Профессиональные стандарты применяются работодателями с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, при решении следующих задач:

- определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации;
- определение трудовых функций работников, трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий;
- правильного подбора и расстановки кадров;
- разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников;
- разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- аттестация работников;
- организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников.



Обязательность применения профессиональных стандартов

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в случаях:

- согласно части второй статьи 57 Кодекса **наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах**, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- согласно статье 195.3 Кодекса **требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

В остальных случаях эти требования носят **рекомендательный** характер.



Особенности применения профессиональных стандартов организациями бюджетной сферы

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

Разработка планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, в том числе по вопросам:
 - подбора и расстановки кадров;
 - трудовых функций работников, разработки штатных расписаний, должностных инструкций;
 - подготовки, дополнительное профессиональное образование работников;
 - аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников.

Переход на профессиональные стандарты – до 2020 года.



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС «СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ»



СПРАВОЧНИК ВОСТРЕБОВАННЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОФЕССИЙ

[\(<http://spravochnik.rosmintrud.ru>\)](http://spravochnik.rosmintrud.ru)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



СПРАВОЧНИК
ПРОФЕССИЙ

НОРМАТИВНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ

ПОЛЕЗНЫЕ
ССЫЛКИ

ОПРОСЫ

НОВОСТИ И
СТАТЬИ

О СПРАВОЧНИКЕ
ПРОФЕССИЙ

КОНТАКТЫ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ



Лучшие по профессии: конкурсы и олимпиады



Многопрофильная
инженерная
олимпиада
«Звезда»



МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ
ОЛИМПИАДА «ЗВЕЗДА»



КОНКУРС «РАДИОЭЛЕКТРОНИКА БУДУЩЕГО»



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ»



ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИЯМ И
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СПРАВОЧНИК ВОСТРЕБОВАННЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОФЕССИЙ

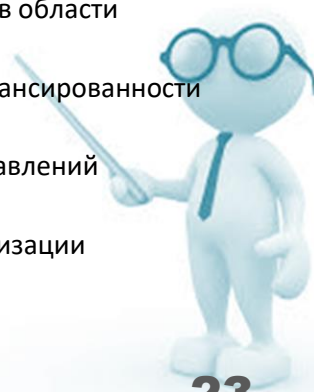
Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

«Статья 16.3. Государственный информационный ресурс "Справочник профессий»

Определен порядок формирования и применения Справочника профессий:

Справочник - базовый государственный информационный ресурс, содержащий информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях.

- Формирование Справочника осуществляется с участием объединений работодателей, работодателей, объединений профессиональных союзов; объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества; организаций, осуществляющих образовательную деятельность, научных организаций, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.
- Порядок формирования, ведения и актуализации Справочника и перечень содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством Российской Федерации.
- Информация, содержащаяся в справочнике профессий, может применяться:
 - федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в области развития сфер экономики и субъектов Российской Федерации;
 - заинтересованными лицами, указанными в пункте 2 настоящей статьи, при обеспечении непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров, в том числе опережающей подготовки;
 - гражданами при планировании трудовой деятельности, выборе профессии, образовательных программ и направлений самообразования;
 - работодателями, иными заинтересованными лицами при формировании предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов.
- Доступ к информации, содержащейся в справочнике, осуществляется на безвозмездной основе.



Сведения о наиболее востребованных и перспективных профессиях

область профессиональной деятельности

описание профессии

перечень квалификаций (*ссылка на <http://nok-nark.ru>*)

требования к квалификациям

образовательные стандарты и программы

Совет по профессиональным квалификациям
(при наличии)

профессиональный стандарт (*ссылка на сайт <http://profstandart.rosmintrud.ru>*)

фото, видео материалы о профессии

сведения о квалификационных справочниках и
общероссийских классификаторах (ОКЗ, ЕКС, ЕТКС, ОКПДТР)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18 МАЯ 2017 Г. № 590 «О ФОРМИРОВАНИИ, ВЕДЕНИИ И ОБ АКТУАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНФОРМАЦИОННОГО РЕСУРСА «СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ»

Росстат

Информация о численности и начисленной заработной плате работников организаций, а также о численности работников организаций и потребности в рабочей силе по профессиональным группам

Минобрнауки России

Информация об утвержденных ФГОС, приказах об утверждении (изменении) перечней профессий, специальностей и направлений подготовки с указанием квалификации, присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки

Министерства и ведомства

Информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях с учетом развития секторов экономики

Советы по профессиональным квалификациям, работодатели, профсоюзы, проф.сообщества, АСИ, «Молодые профессионалы», региональные площадки, образовательные и научные организации, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, другие заинтересованные участники

**Участие в ежегодных опросах и экспертных обсуждениях
(с использованием информационно-аналитической платформы)**



Мониторинг развития профессионально-квалификационной сферы с использованием технологий Big Data

Источники информации:

- базы вакансий, в частности,
- сайты органов исполнительной власти, крупнейших компаний, данные Росстата

Работа в России
Общероссийская база вакансий

hh.ru
HeadHunter

SuperJob

AVITO.RU

Автоматизированная система мониторинга развития профессионально-квалификационной сферы

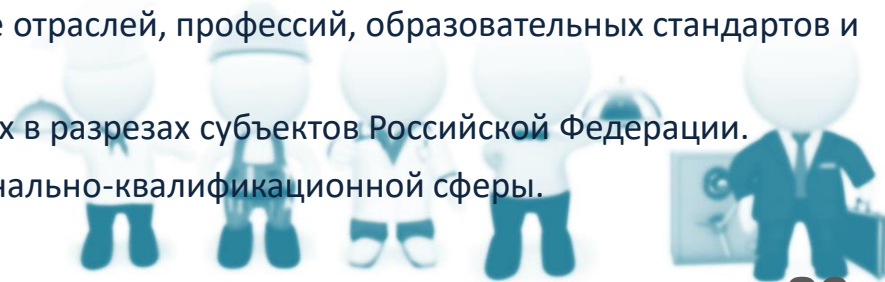
Данные по вакансиям, в том числе информация о:

- средней заработной плате по профессии (в отрасли);
- продолжительности действия вакансий по различным профессиям;
- дополнительных требований работодателей по профессиям и другим параметрах.

Возможность получения аналитических срезов в разрезе отраслей, профессий, образовательных стандартов и других параметров.

Возможность проведения многомерного анализа данных в разрезах субъектов Российской Федерации.

Возможность построение прогноза развития профессионально-квалификационной сферы.



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

Вступил в силу 1 января 2017 года

Трудовой кодекс Российской Федерации

Предусматривает:

- регулирование порядка направления работодателями работников на прохождение оценки квалификации, а также предоставления гарантий и компенсаций в период прохождения оценки квалификации

Налоговый кодекс Российской Федерации

Предусматривает:

- для РАБОТОДАТЕЛЕЙ - включение в состав прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией, и учитываемых при налогообложении прибыли, затрат на оценку квалификации работников
- для СОИСКАТЕЛЕЙ - получение социального налогового вычета

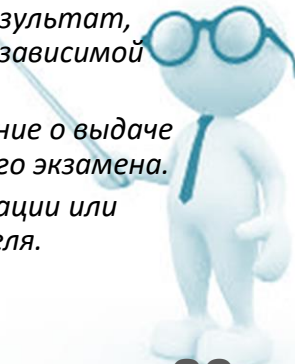
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Оценка квалификации – право, а не обязанность
- Добровольность участия
- Независимую оценку проводит независимая организация
- Распространяется на работников, за исключение некоторых категорий:
не распространяется на тех работников, для которых ТК РФ вводит особенности регулирования труда (педагогические работники и некоторые другие)



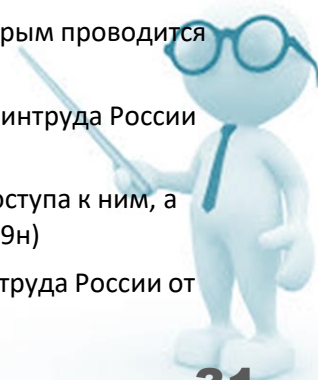
УТВЕРЖДЕНЫ ДОКУМЕНТЫ

- ✓ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р об осуществлении от имени Российской Федерации функций и полномочий учредителя автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
- ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»
 - *Профессиональный экзамен проводится центром оценки квалификаций (ЦОК) для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации.*
 - *Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.*
 - *Проведение профессионального экзамена осуществляется в соответствии с оценочными средствами, утвержденными советом по профессиональным квалификациям (СПК).*
 - *Профессиональный экзамен считается успешно пройденным, если соискателем достигнут результат, соответствующий критериям оценки, определенным оценочными средствами для проведения независимой оценки квалификации.*
 - *СПК проверяет и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче соискателю ЦОК свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена.*
 - *ЦОК на основании решения СПК оформляет и выдает соискателю свидетельство о квалификации или заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.*



УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗАМИ МИНТРУДА РОССИИ

1. Примерное положение о совете по профессиональным квалификациям и Порядок наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий (приказ Минтруда России № 758н от 19.12.2016)
2. Требования к центрам оценки квалификаций и порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий (приказ Минтруда России № 759н от 19.12.2016)
3. Форма бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технические требования к бланку свидетельства о квалификации, порядок заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, форма заключения о прохождении профессионального экзамена (приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 725н)
4. Образец заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядок подачи такого заявления (приказ Минтруда России от 2.12.2016 № 706н)
5. Положение об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации» (приказ Минтруда России от 1.12.2016 № 701н)
6. Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 726н)
7. Положение о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (приказ Минтруда России от 1.11.2016 № 601н)
8. Порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» (приказ Минтруда России от 15.11.2016 № 649н)
9. Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации» (приказ Минтруда России от 14.12.2016 № 729н)



Независимая оценка квалификации

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
(Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249)

Национальное агентство развития квалификаций

Комиссия по апелляциям

Совет по проф.квалификациям

Совет по проф.квалификациям

Совет по проф.квалификациям

Совет по проф.квалификациям

в области:

- строительства
- железнодорожного транспорта
- машиностроения
- электроэнергетики
- судостроения
- ЖКХ
- nanoиндустрии
- информационных технологий
- сварки
- лифтового хозяйства
- нефтегазовой отрасли
- здравоохранения
- и других областях

Центр оценки квалификации

Центр оценки квалификации

РЕЕСТР



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

На 10 ноября 2017 г.:

Работодателями организована работа 143 центра оценки квалификации, в которых прошли оценку около 3 тыс. человек.

Информация о выданных свидетельствах о квалификации размещается на специализированном информационном ресурсе



143 ЦОК



Около 3 тыс.
человек прошли
оценку квалификации



<https://nok-nark.ru>

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ

Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий»:

- апробация новых образовательных стандартов и программ по 50 наиболее востребованным профессиям; требующим среднего профессионального образования
- повышение квалификации педагогических работников;
- материально-техническое оснащение образовательных учреждений.

Деятельность Базового центра профессиональной подготовки рабочих кадров

(<http://nark.ru/bc>) :

- тиражирование лучших практик подготовки кадров, обучение работодателей применению профстандартов, развитие корпоративной системы подготовки кадров;
- разработка современных профориентационных средств.

В 2017 году:

- проводится работа по повышению квалификации - 5 630 преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования.
- оснащение по высоким международным стандартам 85 образовательных центров на базе системы среднего профессионального образования (в 2020 г. – 175).



РАЗРАБОТЧИК WEB И МУЛЬТИМЕДИЙНЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ

ОБЛАСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: **ИНФОРМАЦИОННЫЕ И КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**



КЛЮЧЕВЫЕ УМЕНИЯ:

- С проводить анализ, проектирование и разработку сайтов;
- С разрабатывать видео, графики, презентации, игры, аудио- и видеоклипы, а также интернет-приложения с использованием различного мультимедийного программного обеспечения, средств и утилит, интерактивной графики и языков программирования;
- С поддерживать связь с сетевыми специалистами по таким вопросам, как обеспечение безопасности сайта и веб-сервера, распределение места на сервере, доступ пользователей, а также непрерывное функционирование, резервирование сайта и восстановление после аварии;
- С проектировать, разрабатывать и интегрировать программное обеспечение с другими специализированными информационными системами;
- С сопровождать и поддерживать веб-сайты.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «РАЗРАБОТЧИК WEB И МУЛЬТИМЕДИЙНЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ»
(<http://profstandart.rosmintrud.ru>)

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

- Дизайнер графических и пользовательских интерфейсов
- Специалист по тестированию в области информационных технологий
- Специалист по информационным ресурсам (когнитив-менеджер)
- Менеджер продуктов в области информационных технологий

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПРОФЕССИИ

КОЛИЧЕСТВО
ВАКАНСИЙ

БОЛЕЕ 6 500
ВАКАНСИЙ

БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ
БОЛЕЕ 2 500

1 700
ВАКАНСИЙ,
ПОДХОДЯЩИХ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
(по данным вакансий)
50 000–250 000 РУБ.



НЕОБХОДИМОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – среднее профессиональное образование, высшее образование

РЕГИОНЫ С НАИБОЛЬШЕЙ
ВОСТРЕБОВАННОСТЬЮ ПРОФЕССИИ

РЕГИОНЫ С НАИБОЛЕЕ ВЫСОКОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ ПО ПРОФЕССИИ



СПРАВОЧНИК ВОСТРЕБОВАННЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОФЕССИЙ

(<http://spravochnik.rosmintrud.ru>)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



СПРАВОЧНИК
ПРОФЕССИЙ

НОРМАТИВНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ

ПОЛЕЗНЫЕ
ССЫЛКИ

ОПРОСЫ

НОВОСТИ И
СТАТЬИ

О СПРАВОЧНИКЕ
ПРОФЕССИЙ

КОНТАКТЫ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

Специалист по интернет-маркетингу

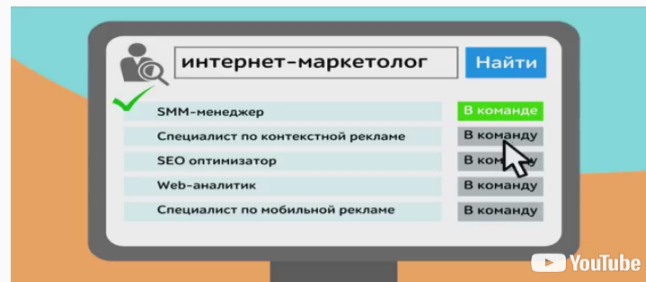
🏠 → Справочник профессий → Специалист по интернет-маркетингу

- Профессиональный стандарт
- Должности
- ФГОС
- Профильный совет по профессиональным квалификациям

Работа в России
Общероссийская база вакансий

Описание профессии

Проводит подготовительные работы и реализует стратегии поискового, медийного, контекстно-медийного и социального продвижения в Интернете.



Профессиональное образование и обучение

Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена. Высшее образование (бакалавриат, магистратура).

- **★ Топ-50**
Специалист по информационным ресурсам
- **🏆 Стандарты и компетенции Ворлдскиллс Россия:**
09 IT Software Solutions for Business (Программные решения для бизнеса)
- **ЕТКС/ЕКС**
ЕКС, разделы «Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях» и «Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях»
- **ОКС**
2434 Специалисты по сбыту



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

- ✓ Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
<http://nspkrf.ru/>
 - информация о Советах по профессиональным квалификациям
- ✓ Сайт «Справочник профессий» <http://spravochnik.rosmintrud.ru>
- ✓ Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>
 - методическая информация о разработке и применении профессиональных стандартов;
 - реестр профессиональных стандартов
- ✓ Программно-методический комплекс по разработке профессиональных стандартов
<http://pst-c.ru>
- ✓ Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций <http://nok-nark.ru>
- ✓ Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (разработка оценочных средств)
<http://kos-nark.ru>
- ✓ Информационно-аналитическая платформа «Опросы» (мониторинг развития профессий)
<http://opros.rosmintrud.ru>



ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

Минтруд России

- Ведет Реестр профессиональных стандартов - размещается на сайте «Профессиональные стандарты». На сайте также размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых, актуализируемых.

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

- Типовые ответы на вопросы по применению профстандартов размещены на сайте Минтруда России

<http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128>

ВНИИ труда

- Ежемесячно ВНИИ труда проводит бесплатные семинары/вебинары по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов. Регистрация на сайте «Профессиональные стандарты» и сайте ВНИИ труда

<http://www.vcot.info/standards>

Национальное агентство развития квалификаций

- Методическая помощь по вопросам независимой оценки квалификаций

<http://nark.ru/>

